



 **Agricole**
 **Foret**
 **Canin et Félin**
 **Alimentaire**

# L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE D'EXCELLENCE

## CFA Agricole site de Bar-Le-Duc

**L'APPRENTISSAGE**  
UN MÉTIER, UN AVENIR !  
[www.metier-unavenir.fr](http://www.metier-unavenir.fr)



**EPLAFPA de la Meuse**  
Etablissement Public Local D'Enseignement et de  
Formation Professionnelle Agricole  
Technopôle Philippe de Vilmorin  
CS 40249  
55006 Bar Le Duc CEDEX  
Tél : 03.29.79.98.20  
Site : <http://www.eplagro55.fr/>  
Mail : [epl.bar-le-duc@educagri.fr](mailto:epl.bar-le-duc@educagri.fr)



**Suivez nous sur Facebook :**  
**EPL AGRO de la Meuse**

**CFA – CFPPA Agricole de l'EPL AGRO de la Meuse**  
**Site de Bar-Le-Duc**  
Etablissement Public Local D'Enseignement et de Formation  
Professionnelle Agricole  
Technopôle Philippe de Vilmorin  
CS 40249  
55006 Bar Le Duc CEDEX  
Tél : 03.29.79.64.83 / 07 88 91 15 76  
Mail : [cfa.meuse@educagri.fr](mailto:cfa.meuse@educagri.fr)  
Du lundi au vendredi de 8h à 12h et 14h à 17h



**CFA Agricole de l'EPL AGRO de la Meuse**  
**Site de Verdun**  
Etablissement Public Local D'Enseignement et de Formation  
Professionnelle Agricole  
Pôle Martial Brousse  
08 avenue du Président Kennedy  
55100 VERDUN  
Tél : 03.29.85.18.83  
Mail : [cfa.meuse@educagri.fr](mailto:cfa.meuse@educagri.fr)  
Du lundi au vendredi de 8h à 12h et 13h30 à 18h



## LES FORMATIONS PROPOSEES DU CAPA AU BTS :



CAPa Métiers de l'agriculture

BAC Pro Grandes-Cultures ou Polyculture-Elevage

CS RUMA Méthanisation  
CS PTC Transformation des produits fermiers  
CS CEBV Bovins Viande

BTSA ACSE Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole



CAPa Travaux forestiers

BAC Pro Forêt

CS Arboriste Elagueur



BPa Travaux de l'élevage canin et félin

BP Educateur canin

BAC Pro Canin- Félin



BPa Transformation alimentaire

CS Restauration collective

BP IA : Industries Alimentaires

Retrouvez le descriptif complet de nos formations sur notre site  
<http://www.eplagro55.fr>

## AVEC UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE TOUT AU LONG DE LA FORMATION

Une **semaine d'intégration** culturelle et professionnelle

Des **rencontres annuelles** Parents, Maîtres d'apprentissage et Apprentis avec le CFA

Un **responsable Vie Educative** impliqué dans le suivi quotidien des absences et de l'handicap

Un **même coordinateur** de classe chargé du suivi tout au long de la formation

Un **secrétariat à l'écoute** pour votre suivi administratif et social

Des tests de positionnement pour **différencier la formation**

Un **conseil de classe** par semestre  
Des **visites annuelles** en entreprise

Un **temps d'échange** après chaque session en entreprise : le REX

Un **Centre de Ressources** pour accompagner l'individualisation

Un **suivi** des notes, des absences et du cahier de texte **par internet** (Ypareo)

## Et de nombreuses ouvertures culturelles et pédagogiques :

**Voyages d'études** : Jura (CAPa), Landes (Bac), Pays-Bas (BTSA)

Participation à des **salons professionnels**

Visites d'entreprises, interventions de professionnels...



## POUR LES APPRENANTS :

## Les + de l'apprentissage

- ❑ Une approche concrète du monde professionnel et une **excellente voie d'insertion professionnelle**.
- ❑ Des **cursus de formation complets** du CAP au Bac Pro, jusqu'aux niveaux supérieurs, avec des diplômes reconnus, identiques à ceux de l'enseignement général
- ❑ Une **formation gratuite et rémunérée** avec une prise en charge par l'OPCO du coût de la formation
- ❑ Des **aides qui facilitent la vie** des apprentis - 500€ d'aide pour le permis de conduire selon conditions

Age de l'apprenti	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
De 16 à 17 ans	27 % du SMIC	39 % du SMIC	55 % du SMIC
De 19 à 20 ans	43 % du SMIC *50% accords branches agricoles	51 % du SMIC *50% accords branches agricoles	67 % du SMIC *50% accords branches agricoles
De 21 à 25 ans	53 % du SMIC	61 % du SMIC	78 % du SMIC
26 ans et +	100 %	100 %	100 %

## POUR LES ENTREPRISES :

- ❑ **Bénéficier d'une aide opérationnelle** et d'un autre regard
- ❑ Des **offres de formation adaptées** aux besoins des entreprises
- ❑ **Former progressivement un futur salarié à ses valeurs**, ses méthodes et ses pratiques, pour une meilleure intégration professionnelle au sein de son entreprise
- ❑ **Des aides à l'apprentissage** et l'exonération de charges sociales qui permettent de diminuer le coût salarial. (plus d'informations sur <https://www.alternance.emploi.gouv.fr/>)

\* ART. D6222-26 DU CODE DU TRAVAIL AU 01/07/23 : ACCORDS BRANCHES AGRICOLES CONCERNENT : IDCC : 7024, 7009, 7010, 7025, 7018, 1006, 1010, 1019 ET 1659

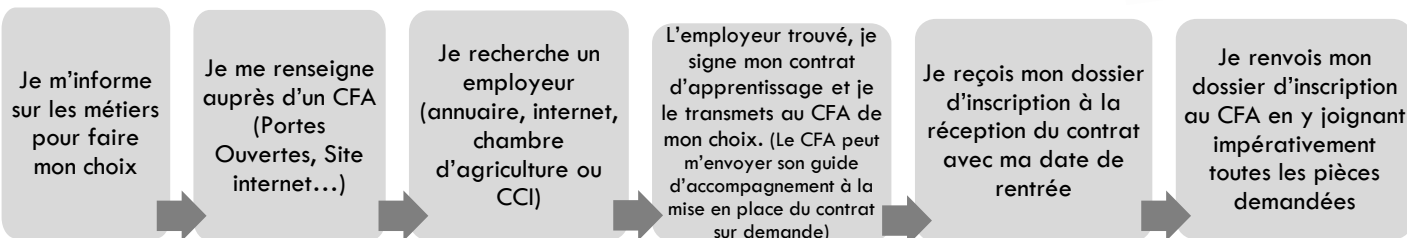
## LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN RESUME C'EST:

- ❑ Un **contrat de travail à durée déterminée** (CDD), signé par l'apprenant (parents ou représentant légal si mineur) et par l'employeur, d'une durée de 1 à 3 ans.
- ❑ Un **temps de travail partagé** entre l'école (CFA) et l'entreprise.
- ❑ S'adresse aux jeunes **de 16 ans à 29 ans révolus** (ou 15 ans au 31 décembre si sortie de 3<sup>ème</sup>)
- ❑ Un **statut de salarié** percevant une rémunération et avec les mêmes droits et devoirs que les autres salariés
- ❑ 5 semaines de congés payés par an
- ❑ Une **période d'essai de 45 jours** (consécutifs ou non) de formation pratique en entreprise

## LES DEMARCHES D'INSCRIPTION AU CFAA

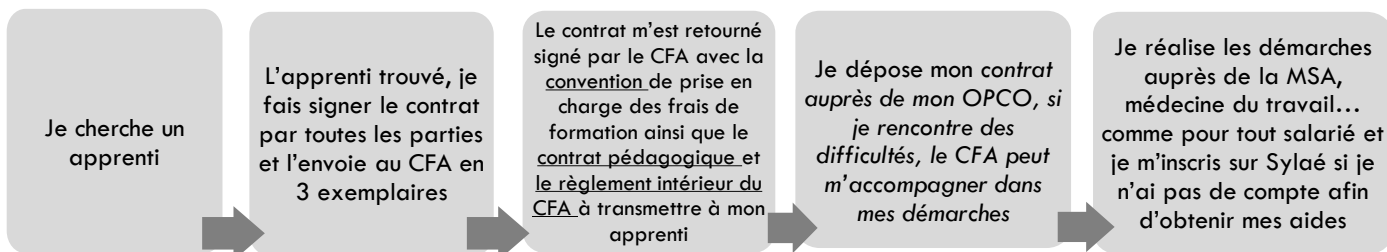


### Je suis apprenti



Les candidats BTS devront également s'inscrire sur [parcoursup.fr](http://parcoursup.fr)

### Je suis employeur



# INSTALLATIONS ET LOCAUX PÉDAGOGIQUES : 100% sur le site !

- ❑ Centre de Documentation et de Ressources (CDR) et Centre de Documentation et d'Information (CDI)
- ❑ Laboratoires : Langues, Physique/Chimie, Microbiologie et Biologie...
- ❑ 2 salles informatiques
- ❑ Installations sportives récentes avec salle de musculation
- ❑ Amphithéâtre de 300 places
- ❑ Terrain d'application canine
- ❑ 2 ateliers technologiques : un atelier de transformation des viandes de 750 m<sup>2</sup> (production de 30T/an) et une halle végétale de 60 m<sup>2</sup> (qui seront remplacés par un nouvel atelier de 1400 m<sup>2</sup> en octobre 2020)
- ❑ Exploitation agricole de 145 ha de SAU - Troupeau de 75 vaches laitières ( Races : Prim-Holstein, Montbéliarde, Brune ) en AOC Brie de Meaux - Vaches allaitantes : Salers - Agriculture Durable
- ❑ Atelier d'entretien du matériel, parc de tronçonneuses, débroussailleuses



Espaces pédagogiques accessibles aux PMR

- EPL Administration → 1
- Internat → 2
- Restauration → 3
- Gymnase → 4
- CFA (CDI) → 5
- CFPPA (Salle info, CdR) → 6
- Terrain d'éducation Canin → 7
- Hall Alimentaire → 8
- Atelier technique → 9
- Exploitation Agricole → 10

Référent Handicap : à contacter pour connaître toutes les modalités pour le suivi et l'accompagnement de personnes en situation de handicap.

Natacha MULLER : [natacha.muller1@educagri.fr](mailto:natacha.muller1@educagri.fr)

## HEBERGEMENT, RESTAURATION ET TRANSPORT

Le CFA dispose d'un internat. Les apprentis sont accueillis dans des chambres de 3 à 8 élèves.

Le trousseau à prévoir pour l'internat est composé de : drap, duvet et oreiller.

L'hébergement est assuré du lundi au vendredi.

Le coût de l'hébergement en pension complète pour l'année scolaire 2024-2025 est de 9,25€/semaine en demi-pension et 46,65€/semaine en pension complète par semaine de présence en CFA.

Le régime est choisi par trimestre et ne peut être changé en dehors de cette période.

Les repas sont facturés au forfait et non aux repas pris.

La restauration est sous forme de self, équipé d'un contrôle d'accès informatisé, fonctionnant à l'aide de cartes magnétiques. Celles-ci sont remises en début de formation.



**BUS** : Bar-Le-Duc est desservie par le réseau TUB et RITM.  
L'EPL possède son propre arrêt (Ligne 3, réseau TUB)



**TRAIN** : Bar-le-Duc est desservie par la ligne TGV Est via la Gare Meuse TGV.  
Elle est aussi couverte en TER et Trains Corail qui desservent la gare au centre de Bar-Le-Duc.