

MODALITES D'EVALUATION

- La validation de l'UCARE permet l'obtention du bloc de compétences RNCP29257BC06 du diplôme BP REA.

- Cette UCARE s'obtient en se présentant et en réussissant l'évaluation de la situation professionnelle « *Mettre en œuvre une prestation de pension équine sur l'exploitation agricole* »

- Cette UCARE a une validité de 5 ans par rapport à l'obtention du diplôme.

MODALITES PEDAGOGIQUES

La formation a lieu à Bar-le-Duc, en formation ouverte et à distance, via la plateforme de téléenseignement "moodle-cfppa-meuse.educagri.fr"

La formation comprend 3 regroupements à Bar Le Duc, pour les séances de démarrage, de remédiation et d'évaluation.

DUREE DE LA FORMATION

La formation se déroule de début septembre à fin juin.

La formation comprend 105 heures en Centre et 70 heures en entreprise comprenant une activité de pension équine.

CONTACT

Charlotte BESSON - Mireille BEZIADE

03.29.79.64.81



SATISFACTION : 4/5



REUSSITE :



INSERTION :



CFPPA de la Meuse

Technopôle Philippe de Vilmorin

CS 40249

55006 BAR-LE-DUC



CFPPA Meuse



cfppa.bar-le-duc@educagri.fr



Formation Qualifiante

METTRE EN ŒUVRE UNE PRESTATION DE PENSION ÉQUINE

VERSION 01 11 2022



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**BLOC DE COMPETENCES
RNCP29257BC06**



UCARE PENSION EQUINE

UCARE PENSION EQUINE

UCARE PENSION EQUINE

METIERS PREPARES

Gérant d'une activité de pension équine en activité principale ou en activité complémentaire.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'UCARE " Mettre en œuvre une prestation de pension équine" est un bloc de compétences "Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole", diplôme d'état de niveau 4, certification relevant du Ministère de l'Agriculture.

Ce bloc de compétences vise à former des personnes en capacité d'assurer la gestion d'une pension équine en activité principale ou complémentaire de l'exploitation agricole en assurant les activités suivantes:

- Assurer les prestations (alimentation, soin, travail, ...) définies dans le contrat de pension
- Accueillir un nouvel équidé dans la pension.
- Assurer la relation client.
- Suivre la facturation des pensions et différents services utilisés par les propriétaires.
- Gérer les relations conflictuelles entre les différents propriétaires de chevaux en pension

PUBLIC CONCERNE

Demandeurs d'emploi ;
Salariés en reconversion,
Salariés agricoles, de structures équestres
Chefs d'exploitation agricole, gérants de structures équestres

CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir 18 ans
- Avoir un projet de développement d'une structure de pension équine.

FINANCEMENT & REMUNERATION

Le coût de la formation (jusqu'à 1212.75€) et la rémunération peuvent être pris en charge par votre Compte Personnel Formation, Pôle Emploi, l'AGEFIPH, votre employeur, ...

POURSUITE D'ETUDES

- Acquérir les 6 autres blocs de compétences du BP REA

CONTENUS PRINCIPAUX DE LA FORMATION

La formation est composée de 4 modules s'articulant autour de la capacité du bloc de compétence correspondant à l'UCARE 6 "Mettre en œuvre une prestation de pension équine dans l'entreprise agricole"

Les différents modules abordent les thèmes suivants :

- Les installations :

Bâtiments (plan de masse, choix des matériaux) / Aménagements intérieurs / Aménagements extérieurs / Aménagements des aires de travail / Aménagements des annexes (sellerie, club house, stockage...)

- Les différentes prestations

Pension simple (box et/ou pré) / Pension travail / Pension retraite/convalescence

- La gestion de l'écurie

Gérer l'alimentation des équidés / Assurer le suivi sanitaire des équidés / Organiser le travail sur la structure

- Les indicateurs technico-économiques de l'activité pension

Identification des différentes activités équestres / Concept de coût appliqué en équin / Coût d'un cheval / Coût d'une pension